



Flere langtidskontrakter

Mange flere af Forsvarets ansatte kan se frem til langtidskontrakter, hvis de er egnede. Tidligere har Forsvaret sagt farvel til mange dygtige folk, fordi de ikke kunne få langtidskontrakter og måtte forlade Forsvaret, senest da de fyldte 35 år.

Af Sune Wadskjær Nielsen

Skal, skal ikke. Paula Hjelm Forsmark har endnu ikke bestemt sig, om hun vil søge en langtidskontrakt. Hun er marineoverkonstabel på inspektionsskibet Thetis. – Jeg har to et halvt år, til jeg fylder 35. Jeg vil vente og se. Jeg synes, der bliver drevet rovdrift på folk. Det er jeg ikke sikker på, jeg har lyst til rent stressmæssigt, men samtidig er det også en udmærket arbejdsplads.

Hvis hun bestemmer sig til at fortsætte i Forsvaret, bliver vejen til en langtidskontrakt lettere fra 1. oktober. Her vil Forsvarets Personeltjeneste ændre administrationen af kort- og langtidskontrakter, så færre kvalificerede medarbejdere skal forlade forsvarret, når de er først i trediveerne. Det er ikke længere et krav, at 70 pct. af forsvarrets ansatte skal være på K35-kontrakter, mens kun 30 pct. kan få K60.

Frømandskorpset

Den firkantede administration af kort- og langtidskontrakter rammer også Søværnets Frømandskorps. Mange frømænd siger op efter to eller tre år, fordi der går fire år fra starten af uddannelsen, inden de får afklaret, om de kan få en langtidskontrakt.

– Vi mister erfarne folk. Vi ligger på et minimum af erfaringsniveau,

fortæller en operativ frømand.

Det er de færreste, der lever op til Frømandskorpsets skrappe adgangskrav, og derfor er det ærgerligt, når frømændene siger op efter få år.

Hænger sammen med sundhedstriade

Fra 1. oktober kan den lokale chef anbefale en medarbejder at søge en langtidskontrakt. Så vil Forsvarets Personeltjeneste vurdere medarbejderens ansøgning, og hvis han eller hun er egnet til at fortsætte i Forsvaret og lever op til de fysiske krav for udsendelse, vil Forsvarets Personeltjeneste fremover give ham eller hende en langtidskontrakt. Forsvarets ledelse har sat en række initiativer i gang for at få mere sunde medarbejdere. Hvis en medarbejder er i god form og godt kan klare en udsendelse, betyder det ikke så meget, at han eller hun er over 35.

Paula Hjelm Forsmark kender mange kolleger, der gerne vil have en langtidskontrakt, og hun ser positivt på det nye initiativ.

– Hvis jeg vælger at fortsætte i Forsvaret, vil det få stor betydning for mig, at det bliver lettere at få en langtidskontrakt. Det vil give en sikkerhed og en tryghed at vide, at jeg kan være her i den tid, siger hun.

Søværnets Frømandskorps har hvert år mistet soldater, der har forladt korpset, fordi det har været uafklaret, om de kunne få langtidskontrakter. Nu kan chefen for Søværnets Frømandskorps love nye frøer, at de efter fire år kan få en langtidskontrakt, hvis de lever op til kravene.



Flere fingre på tasterne

Ansættelsen af 20 vikarer skal få has på den pukkel af ubehandlede rekvisitioner på indkøb, som har hobet sig op hos Forsvarets Materieltjeneste. Den nye, centrale materieltjeneste – og før den de tre materielkommandoer – har i flere år ikke kunnet købe ind i samme takt, som brugerne i Forsvaret har bedt om nye stumper. Først og fremmest fordi der har manglet folk med de rigtige færdigheder. Vikarerne skal efter planen arbejde hos FMT i både 2008 og 2009. Ansættelsen af vikarer, der er SAP-eksperter, vil gøre det muligt at bruge de erfarne folk i FMT til mere krævende indkøbsopgaver.

To betalte hjemrejser

Udsendte soldater får fra 1. september 2007 betalt to hjemrejser, når de skal på orlov. Det gælder for medarbejdere, der er udsendt i seks måneder. Før fik de udsendte betalt én hjemrejse, mens de selv måtte til pengepungen, hvis de skulle rejse hjem anden gang. Mange har oplevet det som uretfærdigt, at de selv skulle betale for at opretholde en god kontakt til familien. Hvis ikke soldaten kan få to hjemrejser – eksempelvis på grund af travlhed i missionen – får han eller hun mulighed for økonomisk kompensation.